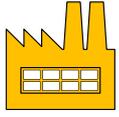


La Direzione, mediante sistemi di gestione, si impegna al conseguimento ed al mantenimento di specifici obiettivi, definiti singolarmente per ogni stabilimento e basati sui seguenti principi:



INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Innovazione ed aggiornamento tecnologico, flessibilità produttiva e sviluppo dei processi



SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Soddisfazione e fiducia del cliente per divenire partner affidabile nella fornitura di trattamento termico

GESTIONE QUALITA'  
UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione della Qualità conforme secondo norma UNI EN ISO 9001:2015 focalizzato, con propensione al risk based thinking, all'ottimizzazione dei processi, al miglioramento continuo ed all'innalzamento degli standard di qualità prodotto

GESTIONE QUALITA'  
IATF 16949:2016

Sistema di Gestione della Qualità rivolto alla norma IATF 16949:2016 e tramite l'utilizzo di core tools propri del settore automotive internazionale

GESTIONE AMBIENTALE  
UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione aziendale e focus in materia ambientale, secondo obiettivi prefissati per singolo stabilimento, ed in ottica di riduzione dei consumi energetici, delle materie prime e dell'inquinamento. Promuovere la progressiva riduzione dell'impatto dell'attività produttiva sull'ambiente e sul territorio circostante e sui fattori che influenzano i cambiamenti climatici



PARITA' DI GENERE

Sistemi di Gestione aziendale secondo ISO 30415:2021 e UNI/PdR 125:2022 che promuovano internamente ed esternamente verso i propri stakeholders, la parità di genere tramite meccanismi e condizioni di lavoro improntate al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone, senza alcuna forma di discriminazione e promuovendo l'integrità psicofisica, morale e culturale delle persone.



SALUTE E SICUREZZA

Promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute ed alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza. Favorire l'adozione di comportamenti aziendali per promuovere una cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente



COOPERAZIONE INTERAZIENDALE

Promozione di attività di miglioramento interaziendali per la condivisione di idee e proposte finalizzate al miglioramento continuo di tutte le aziende del Gruppo Proterm



LAVORO DI TEAM

Promozione della motivazione, del coinvolgimento e della consapevolezza del personale al lavoro in team ed alla condivisione delle idee



FORMAZIONE CONTINUA

Promozione della crescita professionale dei dipendenti tramite piani di formazione continua



DIGITALIZZAZIONE

Digitalizzazione delle informazioni documentate e del monitoraggio dei processi



RITORNO ECONOMICO

Adeguatezza ritorno economico degli investimenti